



Syndicat français
des
artistes interprètes

Sécurité sociale

Les artistes interprètes et le congé maternité

Le congé maternité légal

Démarre six semaines avant la date présumée de l'accouchement et se prolonge dix semaines après (art. L.331-3 du code de la Sécurité sociale). De nouvelles dispositions autorisent, sur avis médical, trois semaines avant la date présumée d'accouchement et treize semaines après.

En cas de naissance gémellaire = 12 + 22 semaines (art. L.331-3, L.331-6 et loi n° 94.629 du 25 juillet 94, JO du 26). Déjà deux enfants ou davantage = 8 + 18 semaines (art. L.331-4).

En cas d'accouchement prématuré les jours de congé prénatal qui n'ont pu être pris du fait de la survenue précoce de l'enfant prolongent d'autant le congé post-natal. En cas d'accouchement prématuré plus de six semaines avant la date prévue, la durée du congé légal de maternité est augmentée du nombre de jours entre l'accouchement et le début prévu du congé.

Le congé peut être plus court mais ne doit pas durer moins de 8 semaines. Il faut savoir qu'il est absolument interdit d'employer une femme pendant une période de 8 semaines au total, avant et après l'accouchement, dont nécessairement les 6 semaines qui suivent son accouchement (code du travail, art L. 1225-29).

Il peut être plus long. Il peut démarrer deux semaines plus tôt, sur ordonnance médicale. Ces deux semaines supplémentaires sont appelées « congé pathologique » (art. L.331-5).

Le congé n'est pas acquis automatiquement. Ne pas se déclarer en « congé maternité » à Pôle emploi 6 semaines avant la date présumée d'accouchement sans s'être assurée que l'on remplit les conditions d'une ouverture de droits à la Sécurité sociale.

On parle de « congé maternité » lorsque la Sécurité sociale alloue des indemnités journalières d'arrêt de travail. Cela s'appelle bénéficier des prestations en espèces. Elles ne sont pas attribuées automatiquement. Il faut les demander, mais pour en bénéficier il faut remplir certaines conditions :

Pour être indemnisée par la Sécurité sociale, il faut pouvoir justifier :

- Dans tous les cas, de 10 mois d'immatriculation à la Sécurité sociale au moment de l'accouchement (art. R.313-3).
- **Avoir travaillé 150 heures** dans les trois mois (civils ou 90 jours de date à date. art R.313-1) **qui précèdent la date présumée de conception de l'enfant** (le début de la grossesse). En cas de cumul d'heures et de cachets dans la période de référence, chaque cachet compte pour 16 heures, quel que soit le nombre d'heures mentionné sur le bulletin de salaire (DSS/2A/2013/163 du 16 avril 2013).
- **OU avoir travaillé 150 heures** dans les trois mois (civils ou 90 jours de date à date) **qui précèdent le dernier cachet effectué avant la date de prise du congé maternité.** En cas de cumul d'heures et de cachets dans la période de référence, chaque cachet compte pour 16 heures, quel que soit le nombre d'heures mentionné sur le bulletin de salaire (DSS/2A/2013/163 du 16 avril 2013).
- **OU avoir effectué 600 heures** dans les 12 mois civils ou les 365 jours de date à date **qui précèdent OU le dernier cachet avant le congé maternité OU la date présumée de conception** (art. R.313-7). En cas de cumul d'heures et de cachets dans la période de référence, chaque cachet compte pour 16 heures, quel que soit le nombre d'heures mentionné sur le bulletin de salaire (DSS/2A/2013/163 du 16 avril 2013).

- **OU avoir cotisé sur un montant égal ou supérieur à 1015 fois le SMIC horaire** dans les 6 derniers mois civils (*art. R.313-3-1*). Condition que nous ne pouvons remplir la plupart du temps, les taux de cotisations « artiste du spectacle » (part employeur, part salariale) étant réduits à 70 % des taux « régime général » et nos employeurs nous appliquant un abattement pour frais professionnels de 25% sur l'assiette (base) de nos cotisations (ce qu'ils n'ont plus le droit de faire sans l'autorisation expresse du salarié).

Année	Valeur du SMIC	Calcul	Montant
2017	9.76	9.76 x 1015	9 906.40

- **OU avoir effectué 12 cachets dans le TRIMESTRE CIVIL précédant OU la date de conception OU le dernier jour travaillé avant le congé maternité** si l'on n'a rempli aucune des conditions précédentes (*DSS/2A/2013/163 du 16 avril 2013*).
- **OU avoir effectué 48 cachets dans les 4 TRIMESTRES CIVILS précédant OU la date de conception OU le dernier jour travaillé avant le congé maternité** (*DSS/2A/2013/163 du 16 avril 2013*).

Trimestres civils : janvier/février/mars – avril/mai/juin – juillet/août/septembre – octobre/novembre/décembre.

CE QU'IL FAUT SAVOIR :

La date présumée de conception ou la date du dernier cachet (arrêt effectif du travail) précédant le congé maternité s'appelle date de référence ou date d'examen du droit ou date d'appréciation du droit. **Pour le congé d'adoption, on se basera sur le dernier cachet avant l'entrée de l'enfant dans le foyer.**

Les trois mois précédant cette date de référence : **mois civils = mois pleins**. Exemple : dernier cachet le 15 mars, mois civils = décembre, janvier, février. **De date à date :** du 15 mars au 16 décembre (en allant à reculons).

S'il y a eu un arrêt maladie indemnisé par la sécurité sociale pendant la période de référence, chaque jour indemnisé aura une équivalence de 6 heures pour l'ouverture de droits. De même chaque jour de formation non rémunérée ni par l'employeur ni par Pôle emploi dans la limite de 5 par semaine de stage ;

Le repos prénatal supplémentaire

(arrêté du 26 octobre 1995- J.O. du 15 novembre 1995)

6. Attribution aux assurées sociales dont le métier comporte des travaux incompatibles avec leur état des indemnités journalières de maternité, dès qu'il y aura pour elles impossibilité constatée d'exercer leur profession et, au plus tôt, à partir de la 21^e semaine précédant la date présumée de l'accouchement.

Certaines artistes du spectacle (danseuses, trapézistes, etc.) peuvent solliciter un repos prénatal supplémentaire à partir de la 21^e semaine précédant la date présumée de l'accouchement. Cela reste facultatif et à la totale appréciation de chaque caisse ainsi que de la situation particulière. Dans ce cas pour une ouverture de droit, la date d'examen du droit est celle du dernier cachet avant la 21^e semaine. Il y a toujours possibilité de chercher l'ouverture de droits avant la date de conception.

Un formulaire de demande de PRESTATIONS SUPPLEMENTAIRES est délivré dans les centres de paiement. Il comporte un questionnaire de motivation de la demande (caractère visible de la grossesse empêchant l'exercice du métier, motivé par des courriers d'employeurs...) et sur les ressources du ménage. Le dossier est examiné à la Circonscription administrative du département par une commission. Il n'y a pas de recours possible à la décision de cette commission.

Des indemnités journalières supplémentaires sont relativement rarement octroyées. La commission délivre plus souvent un « secours » se basant sur les éventuelles difficultés financières du ménage. Dans ce cas, on n'est pas en congé maternité, et ce, jusqu'au moment de la prise du congé. Attendre donc la décision avant de se déclarer en congé à Pôle emploi. Il est néanmoins important que des artistes du spectacle postulent à ce repos prénatal supplémentaire, afin que cette disposition ne disparaisse pas, faute de demandes.

Quand l'étape de l'ouverture de droits est passée,

le calcul de l'indemnité

Ne jamais se baser sur le montant de l'allocation chômage. Le calcul de l'indemnité journalière par la Sécurité sociale n'a rien à voir, et donc le montant n'aura rien à voir. Il est fortement conseillé de faire le calcul soi-même, afin d'être en mesure d'évaluer s'il correspond avec celui de la Sécurité sociale et éventuellement d'en contester le montant.

PERIODE DE REFERENCE : Pour les salariés mensualisés, le calcul s'effectue sur les 3 derniers mois. Pour les personnes qui travaillent de manière discontinue (dont les intermittents), le calcul s'effectue sur les **12 mois civils qui précèdent le dernier jour de travail** afin de pallier l'irrégularité de leurs revenus.

ATTENTION : le montant obtenu est celui de l'indemnité BRUT. La CSG se monte globalement à 6.2 % (dont 3.8 % déductibles des impôts) et la CRDS à 0.5 %. La Sécurité sociale vous servira une indemnité journalière NET.

Pour calculer son gain journalier de base

1 Prendre sur chaque bulletin de salaire le montant du salaire soumis à cotisations maladie/maternité/invalidité/décès. **Mois par mois**

Prendre en compte de la même manière le bulletin de salaire des congés spectacles perçus pendant la période de référence.

2 Retirer 21 % du montant, mois par mois

Ce pourcentage correspond aux montants de cotisations et contributions sociales obligatoires à déduire pour définir la base de salaire prise en considération par la Sécurité sociale pour le calcul de l'indemnité.

3 Si l'addition des salaires, mois par mois, dépasse le plafond mensuel applicable au dernier jour du mois précédant le congé maternité, prendre le montant du plafond

Plafond sécurité sociale

Année	Mensuel	Année	mensuel
2016	3 218	2017	3 269

S

4 Additionner les résultats. On obtient la somme (S).

5 Sur les avis de situation mensuels de Pôle emploi, relever mois par mois, le nombre de jours qui ont été indemnisés sur la période.

Pour être sûr de ne pas faire d'erreur, nous vous conseillons de télécharger sur votre espace personnel au Pôle Emploi ou de vous déplacer afin d'obtenir le nombre exact de jours indemnisés sur la période.

Celles qui ont déjà été indemnisées par la Sécurité sociale (maladie) durant la période de référence, doivent ajouter ces jours au nombre de jours indemnisés par Pôle emploi (et joindre l'attestation de paiement de la sécurité sociale à leur dossier).

Nous appellerons ce nombre de jours (J).

6 Prendre **365** (si calcul sur 12 mois). Prendre **91,25** (si calcul sur 3 mois) Lui ôter (J).

365 ou 91,25 - (J) = (D) comme diviseur

7 Diviser (S) par (D). Vous obtenez votre gain journalier de base, soit le montant brut journalier de votre indemnité. (100% du gain journalier de base. art. R.331-5 du code de la Sec.soc)

(S) : (D) = GJB

Attention, la sécurité sociale ne nous ayant pas communiqué sa manière exacte de calculer, il est possible qu'elle applique le plafond (3) journalier qui est en 2017 de 180 euros par jour (177 en 2016)...

La Sécurité sociale applique 3 jours de carence.

Quels documents fournir à la Sécurité sociale ?

- Les bulletins de salaires couvrant la période de 12 mois pour le calcul + la période justifiant l'ouverture de droits si celle-ci est plus longue que la précédente ;
- Les bulletins de salaires des congés spectacles perçus pendant la période déterminée ;
- Les avis de situation mensuels de Pôle emploi couvrant cette période, ainsi que ceux qui vont du dernier jour travaillé à la date du congé maternité (pour attester de la date du dernier jour travaillé).
- Les justificatifs de paiement des IJ de la Sécurité sociale en cas d'arrêt de travail pendant la période ou les justificatifs de stage non rémunéré ni par un employeur ni par Pôle emploi ;
- L'attestation sur l'honneur que l'on trouve sur le site ameli.fr
Téléphoner à la permanence "sécu" du SFA afin d'obtenir de l'aide pour remplir ce document qui n'est pas conçu pour nous... salariées et au chômage.

Maternité et assurance chômage

Si vous êtes en cours d'indemnisation par Pôle emploi, au moment de votre congé maternité la sécurité sociale prendra le relais, et dès le lendemain de la fin de votre arrêt de travail, le règlement des allocations d'assurance chômage reprendra où il s'était arrêté. **Il est impératif de se réinscrire comme demandeur d'emploi dès la fin du congé et de ne reprendre le travail qu'après 1 jour chômé.** Les jours de congé maternité (indemnisés par la sécurité sociale) ont une équivalence de 5 heures par jour (il faut transmettre à Pôle emploi le document fourni par la sécurité sociale quand elle a terminé de vous régler vos indemnités).

A votre date anniversaire, Pôle emploi prendra comme date de référence le dernier cachet effectué pour trouver les 507 heures. Les heures d'équivalence seront ajoutées aux heures travaillées. Contrairement à précédemment, les heures d'équivalence entreront dans le calcul. Pour ce faire, une formule différente sera appliquée : on ne partira pas du salaire journalier de référence mais du salaire annuel de référence, ce qui a pour vertu de rendre plus équitable le montant de l'allocation. **Bien entendu, il est nécessaire de retravailler au moins une fois avant sa date anniversaire.**

Si vous ne remplissez aucune des conditions d'ouverture de droit à indemnisation par la Sécurité sociale

Dans le cadre de l'accord prévoyance interbranche, les partenaires sociaux ont très récemment mis en place une indemnité journalière pour celles qui ne remplissent pas les conditions d'ouverture de droits à indemnisation par la Sécurité sociale. Il faut dans ce cas prendre contact avec AUDIENS, notre groupe de protection sociale. Le "congé maternité d'AUDIENS", d'une durée de 8 semaines (2 avant et 6 après la date présumée de l'accouchement), est pris en compte par l'assurance chômage de la même manière qu'un congé maternité de 8 semaines indemnisé par la Sécurité sociale.

Les indemnités journalières et le fisc

Ces prestations sont soumises à l'impôt sur le revenu suivant les règles applicables aux traitements et salaires.

CONSEIL : Classez vos fiches de paie et vos bordereaux de paiement Pôle emploi par ordre chronologique et photocopiez-les. Gardez vos décomptes d'indemnités journalières (au même titre que vos bulletins de paie) pour la validation de votre droit à la retraite.

Renseignements complémentaires

- Les indemnités journalières sont uniquement versées à la femme assurée sociale, à l'exclusion des ayants-droit, puisque ces prestations ont pour objet de procurer un revenu de remplacement à la femme qui cesse son activité pendant le congé de maternité pré et postnatal.

Frais pris en charge pendant la période prénatale :

- **Déclaration de grossesse** : dans les 14 semaines qui suivent la date de conception, soit à la caisse d'assurance maladie dont dépend l'assurée, soit à la caisse d'allocations familiales si les conditions d'attribution des prestations de l'assurance maternité ne sont pas remplies, soit par envoi à la CPAM du feuillet correspondant au premier examen prénatal.
- Sous peine de perdre ses droits aux prestations, la femme enceinte doit subir obligatoirement sept examens pendant la grossesse.
- Le père a la possibilité de passer un examen général ainsi que tous les examens biologiques ou autres jugés nécessaires. Ces examens sont remboursés au titre de l'assurance maternité, c'est-à-dire exonérés du ticket modérateur. Ils sont pris en charge sur le compte de la future mère dans la mesure où elle est elle-même assurée sociale, même si le futur père est également assuré social.

Frais liés à l'accouchement :

- **Forfait d'accouchement** : le forfait varie selon qu'il s'agit d'un accouchement simple ou gémellaire. Le montant est différent suivant que l'accouchement est pratiqué par un médecin ou une sage-femme et que le praticien est conventionné ou non. Le forfait peut être majoré lorsque l'accouchement a lieu de nuit ou un jour férié.
- **Césarienne** : les honoraires dus ne se cumulent pas avec le forfait d'accouchement, mais correspondent à des actes professionnels correspondant à l'opération césarienne. Le forfait n'est donc pas dû dans ce cas.
- **Accouchement prématuré** : est considéré comme un accouchement normal et donne lieu au remboursement du forfait d'accouchement.

Frais d'hospitalisation :

- **Accouchement à l'hôpital public** : l'assurée est prise en charge totalement pendant une période maximale de 12 jours et n'a pas à faire l'avance des frais.
- **Accouchement en clinique** : s'il s'agit d'une clinique conventionnée, la prise en charge s'effectue en principe à 100%. La caisse règle directement les frais de séjour, l'assurée devant avancer le montant des honoraires médicaux, qui lui seront remboursés ensuite. Par contre, s'il s'agit d'une clinique non conventionnée, il n'y a pas de prise en charge des frais de séjour. Seuls les honoraires médicaux peuvent faire l'objet d'un remboursement en partie, compte tenu de la situation du praticien au regard de la convention nationale signée entre le corps médical et la Sécurité sociale.
- **Accouchement à domicile** : remboursement des honoraires du praticien, des frais pharmaceutiques et éventuellement des frais de garde, à condition que ce soit médicalement justifié.

En tout état de cause, nous vous conseillons vivement de prendre contact avec le SFA qui assure une permanence hebdomadaire spécialisée (téléphoner le matin de 10 heures à 13 heures au 01 53 25 09 09).

N'oubliez pas que le SFA vit grâce à nos cotisations, grâce au partage des connaissances et des responsabilités.